



## Informativa dell'avvenuta adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01

Sig. ri Dipendenti, Clienti, Collaboratori e Fornitori, la presente per comunicare che **FERRARONI S.p.A.**, in ottemperanza alla normativa ex D. Lgs. 231/01 (“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’art. 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300”) e s.m.i., si è dotato di un **Codice Etico**, di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo aziendale** ed ha nominato un **Organismo di Vigilanza**.

Il D.LGS 231/01 ha introdotto per la prima volta in Italia la responsabilità penale degli enti per reati commessi nell’interesse o a vantaggio degli stessi da persone che rivestono “**ruoli apicali**” (funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell’ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale), nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione o il controllo dello stesso e, infine, da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati. Tale responsabilità dell’ente si aggiunge a quella della persona fisica che ha commesso il fatto reato.

**FERRARONI S.p.A.** sensibile all’esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione della propria attività aziendale ed economica, a tutela della propria immagine e posizione, delle aspettative dei propri Soci e del lavoro dei propri Dipendenti, ha ritenuto conforme alle proprie politiche aziendali dotarsi di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D. Lgs. 231/01.

Tale iniziativa, che fa seguito all’emanazione del **CODICE ETICO**, pubblicato sul sito internet aziendale ([www.ferraroni.com](http://www.ferraroni.com)), è stata assunta nella convinzione che l’adozione del Modello di Organizzazione, al di là delle prescrizioni del Decreto, che indicano il Modello stesso **come facoltativo e non obbligatorio**, possa costituire un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano in nome e per conto di **FERRARONI S.p.A.**, affinché seguano, nell’espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti, lineari e trasparenti, tali da prevenire il rischio di commissione di reati e di illeciti.

Il **MODELLO** è formato da una **PARTE GENERALE** e da una **PARTE SPECIALE**.

La **PARTE GENERALE** include:

1. Introduzione del Modello di Organizzazione 231.
2. Tipologie di reato analizzate.
3. Finalità del modello e del Codice Etico ed i destinatari dello stesso.
4. Sistema di governance adottato.
5. Sistema organizzativo e quello di deleghe e procure.
6. Gestione delle risorse finanziarie.
7. Protocolli.
8. Codice Etico.
9. Piano di comunicazione e formazione per il personale dipendente.
10. Sistema disciplinare adottato dalla Società finalizzato ad indurre i soggetti al rispetto di quanto previsto dal Modello 231.

La **PARTE SPECIALE** raggruppa i reati per categorie omogenee e includono, quindi, con riferimento alle varie fattispecie di reato.

**L'ORGANISMO DI VIGILANZA**, formato da due professionisti esterni di comprovata esperienza e adeguata competenza, può avvalersi della collaborazione di soggetti appartenenti alle diverse Funzioni aziendali, qualora si rendano necessarie le loro conoscenze e competenze specifiche per particolari chiarimenti che incidano sul funzionamento del Modello. I compiti dell'OdV sono:

- + vigilare sulla reale efficacia, efficienza ed effettiva capacità delle prescrizioni del Modello, in relazione alla struttura aziendale, di prevenire la commissione dei Reati Presupposto;
- + verificare l'opportunità di aggiornamento e adeguamento delle procedure disciplinate dal Modello, formulando al Consiglio di Amministrazione le opportune proposte;
- + segnalare, qualora notiziato di eventuali trasgressioni al Consiglio di Amministrazione e, nei casi previsti, al Responsabile del Personale, le violazioni del Modello al fine dell'assunzione dei provvedimenti conseguenti in punto di accertamento e contestazione.

Il Modello, infine, disciplina anche gli obblighi informativi verso l'Organismo di Vigilanza, evidenziando nello specifico l'obbligo per tutti i Dipendenti di comunicare a quest'ultimo qualunque fatto o circostanza riscontrata nell'espletamento dell'attività e meritevole di segnalazione ai sensi del Decreto 231.01. In particolare, oltre a inadempienze di carattere generale che potrebbero ingenerare "responsabilità 231" in capo alla Società, devono essere obbligatoriamente e tempestivamente trasmesse all'OdV.

**Le segnalazioni di comportamenti difformi, trasmesse all'OdV, sono garantite da riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge.** Qualunque informazione o segnalazione può essere trasmessa all'OdV al seguente indirizzo di posta elettronica: [segnalazioni.odv@ferraroni.com](mailto:segnalazioni.odv@ferraroni.com). **Responsabilità del segnalante.** La tutela del segnalante non può essere assicurata, e resta ferma la sua responsabilità, nel caso in cui la segnalazione configuri un'ipotesi di calunnia e diffamazione.

La documentazione relativa al Modello 231 può anche essere richiesta direttamente all'ufficio sicurezza della Società, dove potranno essere consultabili anche le Parti Speciali del Modello Organizzativo.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da **FERRARONI S.p.A.** è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 ottobre 2019.